

処遇改善加算 I (イ)における職場環境等要件

区分:内容
入職促進に向けた取り組み ①法人や事務所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 ②他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援 ①働きながら国家資格等の取得を目指す者に対する研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する受講支援等 ②上位者・担当者等によるキャリア面談など働き方に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進 ①有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(付与日数の〇〇%を取得など)を定めた上で、取得状況を確認し、積極的な声掛け等に取り組んでいる ②有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消に取り組んでいる
腰痛を含む心身の健康管理 ①職員の身体の負担軽減のため介護技術の取得支援、職員に対する腰痛対策等健康研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等実施 ②事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取り組み ①現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査等)を実施している ②5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰)等の実践による職場環境の整備を行っている
やりがい・働きがいの醸成 ①ミーティング等による職場内のコミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた職務環境やケア内容の改善 ②利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供